











10 Punkte Checkliste für die Entgeltabrechnung

Sie suchen eine Lösung für Ihre Entgeltabrechnung / Lohn- und Gehaltsabrechnung?

Unsere Checkliste zeigt was Sie bei der Auswahl beachten müssen!

		SBS Lohn plus®
1.	<p>Sicherheit in der Abrechnung.</p> <p>Über 3 Jahrzehnte Erfahrung in der Entwicklung von Lösungen für die Lohn- und Gehaltsabrechnung. Regelmäßige Zertifizierung durch Behörden und Sozialversicherungsträger. Umfangreiche Plausibilitätsprüfungen sowohl bei der Erfassung wie auch bei der Berechnung. Kompetente Ansprechpartner in der Hotline. Wir unterstützen Sie wo immer es geht!</p>	
2.	<p>Schnelle Einführung ohne großen Anpassungsaufwand.</p> <p>Eine Installation ist schon notwendig aber die dauert meist nur 1 Stunde. Dann geben Sie noch die Daten Ihrer Firma an, geben die Stammdaten Ihrer Mitarbeiter ein und können mit der Abrechnung loslegen. Lohnarten sind schon dabei.</p>	
3.	<p>Programm das mitwächst.</p> <p>Ob Sie 50, 500 oder 5000 Abrechnungen je Monat durchführen ist nur eine Frage der Lizenz und der Software daher völlig egal. Daher wächst die Software mit Ihrer Unternehmensgröße.</p> <p>Sie rechnen Altersteilzeit ab, können wir Ihnen voll integriert bieten. Sie wollen sich nicht mit den vielen amtlichen Formularen rumärgern, auch kein Thema. Können wir Ihnen ebenfalls voll integriert anbieten. Umfangreiche Werkzeuge sind sogar bereits im Standard enthalten und für den Rest wie Personalmanagement, Bewerbermanagement und vieles mehr haben wir auch Lösungen.</p>	
4.	<p>Umfangreiche Standardauswertungen und die Möglichkeit eigene Auswertungen zu gestalten. Wichtige Informationen schnell auf einen Blick zu bekommen.</p> <p>Vertrauen Sie auf uns. Alles was rechtlich an Auswertungen erforderlich ist bekommen Sie auch als Auswertung auf dem Bildschirm und auf Papier. Darüber hinaus können Sie noch unzählige Auswertungen angrenzender Daten erstellen. Welche Mitarbeiter wurden mit einer bestimmten Lohnart abgerechnet? Wie sieht die Verteilung der Kosten auf den Kostenstellen aus? Wie viel Resturlaub haben</p>	

	meine Mitarbeiter noch und vieles mehr lässt sich standardmäßig auswerten.	
5.	<p>Eine Software die bereits im Standardumfang größtmöglichen Funktionsumfang beinhaltet.</p> <p>Ob jetzt die Lohnsteueranmeldung, die Lohnsteuerbescheinig oder die Schätzung der Krankenkassenbeiträge, es ist dabei. Die Archivierung aller Auswertungen, Checklisten für die Abrechnung oder komfortable Vormonatskorrekturen, es ist dabei. Betriebliche Altersvorsorge wie Direktversicherung oder Pensionskassen, Pfändungen bei Mitarbeiter oder die Führung von Stundenkalender bei den Mitarbeitern, es ist dabei. AAG Anträge, Kostenstellenaufteilung der Mitarbeiter oder die Abrechnung von Grenzgängern oder Versorgungsbezugsempfängern oder die Betriebsprüferausgabe gemäß GDPdU, es ist dabei.</p>	
6.	<p>Funktionen die mich in meiner täglichen Arbeit unterstützen, so dass diese schneller fertig ist.</p> <p>Umfangreiche Plausibilitätsprüfungen helfen Fehler zu vermeiden. Checklisten unterstützen den Abrechnungsablauf so das nichts vergessen wird. Das Doku Center bietet eine Volltextsuche aller erstellten Auswertungen. Die Schnellerfassung beschleunigt die Erfassung von Massendaten und mit den Schnellberechnungsprogrammen kann schnell ein Sachverhalt durchgerechnet werden.</p>	
7.	<p>Berechenbare Kosten und Aufwand der Einführung und beim Betrieb der Software. Sie legen Wert auf ein gutes Preis / Leistungsverhältnis.</p> <p>Nehmen wir an Sie rechnen monatlich bis zu 250 Mitarbeiter ab. Mit einem für diese Unternehmensgröße sinnvollen Lizenzumfang belaufen sich die Softwarekosten hochgerechnet auf 5 Jahre auf 0,53 € je Abrechnung inklusive Wartungsvertrag und Hotline für diese Laufzeit. Der Dienstleistungsaufwand kann pauschal nicht abgeschätzt werden, da dies von der Komplexität Ihrer Abrechnungen maßgeblich abhängig ist. Unser Tagessatz zu 8 Stunden beträgt 1.080 €.</p>	
8.	<p>Datenimport aus anderen Programmen muss möglich sein.</p> <p>Ja, selbstverständlich können wir Ihnen hierzu auch was bieten. Mit unserem multifunktionalen Schnittstellenwerkzeug können Sie problemlos Textdaten oder Excel Tabellen in den Lohn importieren. Mit dem selben Werkzeug können Sie außerdem Stamm- und Abrechnungsdaten für eine andere Verwendung exportieren.</p>	

<p>9.</p>	<p>Aktualität von Informationen ist für Sie wichtig und der Schutz und Sicherheit Ihrer Daten ebenso.</p> <p>Die Informationen sind natürlich immer nur so aktuell wie die zugrundeliegenden Daten. Da unsere Software meistens auf Ihren Rechnern installiert ist, sind Sie frei von äußeren Einflüssen. Die Installation in einem Rechenzentrum ist ebenfalls möglich.</p> <p>Eine automatische Aktualisierung von Stammdaten der Krankenkassen, Gemeinde, Finanzämter und Banken können Sie von uns erhalten. Unsere Rechteverwaltung sorgt dafür, dass nur berechtigte Einsicht in die Abrechnungen bekommen.</p> <p>Mit dem Pflegevertrag erhalten Sie selbstverständlich alle Gesetzesänderungen in der Software umgesetzt.</p>	
<p>10.</p>	<p>Als Ansprechpartner brauchen Sie einen Partner der auch von der Praxis was versteht.</p> <p>Seit Mitte der 70-er Jahre entwickelt und programmiert unser Softwarehersteller Systeme für das betriebliche Rechnungswesen und der Personalabrechnung. Seit 1990 betreuen wir diese Systeme im Einsatz bei unseren Kunden. Es werden monatlich über 3.000.000 Lohn- und Gehaltsabrechnungen mit unserer Lösung erstellt.</p>	

Mit freundlicher Unterstützung von Ihrem autorisierten SBS Software Partner.

